



ZINTEGROWANY
SYSTEM
KWALIFIKACJI

SEKTOROWE RAMY KWALIFIKACJI
DZIAŁAJ NA RZECZ
ROZWOJU
SWOJEJ BRANŻY

Sektorowe Ramy Kwalifikacji (SRK)

to element wdrażanego obecnie w Polsce Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). ZSK ułatwi pracownikom budowanie wiarygodnego portfolio oraz pomoże w planowaniu kariery, a pracodawcom da skuteczniejsze narzędzia, upraszczające procesy rekrutacyjne i budowanie zespołu. Połączy polskie kwalifikacje z rozwiązaniami europejskimi.



- Jak nie zostać w tyle za resztą branży?
- Jak dbać o odpowiedni poziom kwalifikacji swojego zespołu?
- Jak bezpiecznie planować rozwój firmy tak, aby po zainwestowaniu w park maszynowy nie stanąć przed problemem braku fachowców, od których przecież zależy powodzenie planów?

Sektorowe Ramy Kwalifikacji pomogą **zidentyfikować i zlikwidować luki kompetencyjne** w Twojej branży. **Zbiorą i uporządkują wszystkie kwalifikacje** funkcjonujące już na rynku w danym sektorze oraz te kwalifikacje, na które popyt dopiero się tworzy. Takie spojrzenie z szerokiej perspektywy umożliwi Ci **dostrzeżenie nowych kierunków rozwoju** Twojej firmy.



Jakub Kus

Sekretarz ds. Dialogu w ZZ „Budowlani”
Ekspert SRK w Budownictwie
Wiceprzewodniczący Sektorowej Rady
ds. Kompetencji w Budownictwie
Członek Rady Interesariuszy ZSK

” **Jakub Kus:** W budownictwie występuje wiele różnych kwalifikacji, które nie zostały jeszcze formalnie opisane. Rama nie charakteryzuje konkretnych kwalifikacji, ale pozwala określić ich poziomy, ułatwia opis kwalifikacji oraz porządkowanie i monitorowanie zmieniających się potrzeb pracodawców. Umożliwia też określenie tych obszarów, w których będą pojawiały się nowe kwalifikacje. Takiego narzędzia dotychczas brakowało. Rama ułatwi pracę działów HR i pozwoli dopasować ofertę instytucji szkoleniowych do realnych potrzeb firm.

SEKTOROWE RAMY KWALIFIKACJI UPORZĄDKOWANE KWALIFIKACJE SEKTOROWE

Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK) ma umożliwić wiarygodne potwierdzenie kompetencji potrzebnych na rynku pracy. Kwalifikacje włączane do ZSK są szczegółowo opisane zestawem wymaganych kompetencji i mają przypisany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK) obrazujący stopień trudności wykonywanych zadań.

PRK to narzędzie, które umożliwia porównywanie nadawanych kwalifikacji w obrębie branży, pomiędzy branżami, a także z kwalifikacjami nadawanymi w innych krajach europejskich.

Sektorowe Ramy Kwalifikacji to tak naprawdę uszczegółowienie zapisów PRK w taki sposób, aby uwzględniały specyfikę danego sektora gospodarki.



Jeśli przedstawiciele danej branży stwierdzą, że niezbędne jest stworzenie ramy dla ich sektora, mogą sami zainicjować jej powstanie. Mają wówczas decydujący głos w sprawie określenia kształtu i zakresu ramy.

BRANŻA DLA BRANŻY

Jakub Kus: Prace nad Sektorową Ramą Kwalifikacji podjęliśmy z konieczności. Nasza branża jest szczególnie wrażliwa na duże wahania koniunkturalne. Od lat w firmach brakuje określonych grup specjalistów. Pracodawcy nie zawsze są w stanie precyzyjnie określić, jakie mają oczekiwania wobec pracowników, a ci, czytając oferty pracy, często nie mogą zrozumieć, kogo tak naprawdę poszukuje pracodawca. Instytucje szkoleniowe nie mają aktualnych i wystarczających informacji o tym, jakie są rzeczywiste oczekiwania rynku wobec kandydatów. Sektorowe Ramy Kwalifikacji pomogą to zmienić, ale pod jednym warunkiem – że w ich tworzenie i wdrażanie włączą się nie tylko firmy, ale też wszystkie najważniejsze podmioty w danej branży.



Dane pochodzą z raportu Deloitte „Polskie spółki budowlane 2018. Najważniejsi gracze, kluczowe czynniki wzrostu i perspektywy rozwoju branży”, październik 2018.

W prace nad ramą zaangażowane jest możliwie jak najszersze grono specjalistów – reprezentantów danej dziedziny gospodarki. Są to przedstawiciele pracodawców, izb i organizacji branżowych, szkół zawodowych, uczelni wyższych, firm szkoleniowych oraz instytucji regulacyjnych, właściciele i pracownicy ni-dużych, ale prężnych przedsiębiorstw, szczególnie ci, którzy działają w wąskich, niszowych obszarach gospodarki.

SEKTOROWE RAMY KWALIFIKACJI 10 WAŻNYCH SEKTORÓW MA JUŻ SWOJE RAMY

Opracowywanie Sektorowych Ram Kwalifikacji:

- inicjuje dyskusję o kwalifikacjach i standardach funkcjonujących w danej dziedzinie gospodarki i pomaga opisać je językiem branżowym;
- umożliwia wymianę informacji między przedstawicielami środowiska branżowego, przedsiębiorcami, specjalistami w swojej dziedzinie, czego wynikiem może być określenie zapotrzebowania na nowe kwalifikacje w branży;
- ułatwia zrozumienie, jak należy odnosić zapisy Polskiej Ramy Kwalifikacji do danego sektora gospodarki i pomaga w trafnym przypisywaniu poziomu do konkretnej kwalifikacji.

Wypracowany w szerokim gronie projekt ramy jest konsultowany w środowisku branżowym, które ostatecznie weryfikuje zgodność zapisów SRK z faktycznymi potrzebami branży. Można więc powiedzieć, że reprezentanci danej branży są jednocześnie twórcami i adresatami rozwiązań zawartych w ramie.


Do grudnia 2018 roku powstało 10 projektów ram sektorowych dla: bankowości, IT, sportu, turystyki, telekomunikacji, budownictwa, usług rozwojowych, przemysłu mody, zdrowia publicznego i handlu.

Obecnie opracowywana jest SRK dla motoryzacji. Do 2020 roku planowane jest opracowanie kolejnych 6 sektorowych ram dla: przemysłu chemicznego, rolnictwa, energetyki, oświaty i wychowania, ochrony środowiska i pomocy społecznej.

” Jakub Kus: Każda branża jest inna. Przystępując do tworzenia ramy, musimy brać pod uwagę zróżnicowanie firm, rodzajów działalności, podmiotów aktywnych w sektorze i oczywiście inny zakres ich interesów. Warto też pamiętać, że żaden dział nie funkcjonuje w oderwaniu od reszty gospodarki i wiele kwalifikacji ma charakter międzysektorowy.



CO ZYSKASZ? Z MYŚLĄ O TWOJEJ BRANŻY I TWOJEJ FIRMIE!



JEDNOLITY I MIARODAJNY SPOSÓB OCENY POTENCJAŁU
KANDYDATÓW DO PRACY oraz możliwość dalszego rozwoju
kompetencji pracowniczych

PEWNIJSZE PLANOWANIE ROZWOJU
PRZEDSIĘBIORSTWA dzięki sprawniejszemu pozyskiwaniu
wykwalifikowanej kadry

LEPSZE DOPASOWANIE RYNKU SZKOLEŃ DO POTRZEB
PRACODAWCÓW dzięki wdrażaniu systemu transparentnych
kwalifikacji poszukiwanych w danej branży

POMOC W BUDOWANIU I UDOSKONALANIU
SYSTEMU WYNAGRODZEŃ

MOŻLIWOŚĆ ŁATWEJ ANALIZY STRUKTURY
ORGANIZACYJNEJ FIRMY pod kątem odpowiedniego
wykorzystania kompetencji pracowników

Koordinacją prac i wsparciem merytorycznym instytucji zainteresowanych opracowaniem Sektorowych Ram Kwalifikacji zajmuje się Instytut Badań Edukacyjnych.

WWW.KWALIFIKACJE.GOV.PL

OBWIESZCZENIA, OFICJALNE INFORMACJE
O ZINTEGROWANYM SYSTEMIE KWALIFIKACJI I DOSTĘP
DO ZINTEGROWANEGO REJESTRU KWALIFIKACJI

WWW.KWALIFIKACJE.EDU.PL

AKTUALNOŚCI, KALENDARZ WYDARZEŃ I KOMPENDIUM
WIEDZY O ZINTEGROWANYM SYSTEMIE KWALIFIKACJI

 facebook.com/Kwalifikacjeuropejsku/

 linkedin.com/company/ibe_edu/

 twitter.com/ibe_edu

Zajęcia © Adobe Stock

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu *Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji.*

Instytut Badań Edukacyjnych
ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa