



ZSK W PIGUŁCE DLA PRACODAWCY



 **ZINTEGROWANY
SYSTEM
KWALIFIKACJI**
| DLA PRACODAWCY

WYZNACZAJ DROGI ROZWOJU

TO SIĘ SPRAWDZI NA POLSKIM RYNKU PRACY

Kompetencje zdobywa się w różnych miejscach: w szkole, na studiach, w pracy, na kursach i w trakcie samokształcenia. Potwierdzają je np. świadectwo szkolne, dyplom magistra czy certyfikaty i zaświadczenia. Niektórych poszukiwanych na rynku pracy umiejętności nie można było dotąd potwierdzić żadnym dokumentem. Teraz będzie inaczej.

Jesteś pracodawcą, który dba o rozwój swojej firmy i stawia na kompetentną kadrę? Chcesz się upewnić, że kandydat na określone stanowisko dysponuje wymaganą wiedzą i ma niezbędne umiejętności?

Rozwiązania wprowadzane przez Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK) ułatwią Ci znalezienie odpowiednich pracowników i pomogą w analizie struktury organizacyjnej firmy i kompetencji zespołu. Dzięki jasno opisanym kwalifikacjom łatwiej określisz swoje oczekiwania wobec kandydatów.



Opisuje, porządkuje i gromadzi kwalifikacje w publicznym rejestrze – Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji. To rozwiązanie systemowe, które ma na celu podniesienie poziomu kapitału ludzkiego w Polsce. ZSK wprowadza jednolite standardy sprawdzania i porównywania kompetencji, które efektywnie wspomogą pracę działów HR.

WIARYGODNE KWALIFIKACJE RYNKOWE WSPARTE NA MOCNYCH FILARACH

PRECYZJA I FACHOWOŚĆ

Kwalifikację ZSK tak samo rozumie pracodawca i pracownik, bo jej opis przedstawia jasny, szczegółowy zakres wiedzy i umiejętności. Zasadność włączenia kwalifikacji do ZSK opiniują eksperci branżowi.

INNOWACYJNOŚĆ I STANDARYZACJA

Nowatorskie rozwiązania ZSK dotyczą m.in. metod weryfikacji wymaganych kompetencji. Dla każdej kwalifikacji określa się zasady skutecznego sprawdzania wiedzy i umiejętności (np. obserwacja w miejscu pracy czy analiza zawodowego portfolio).

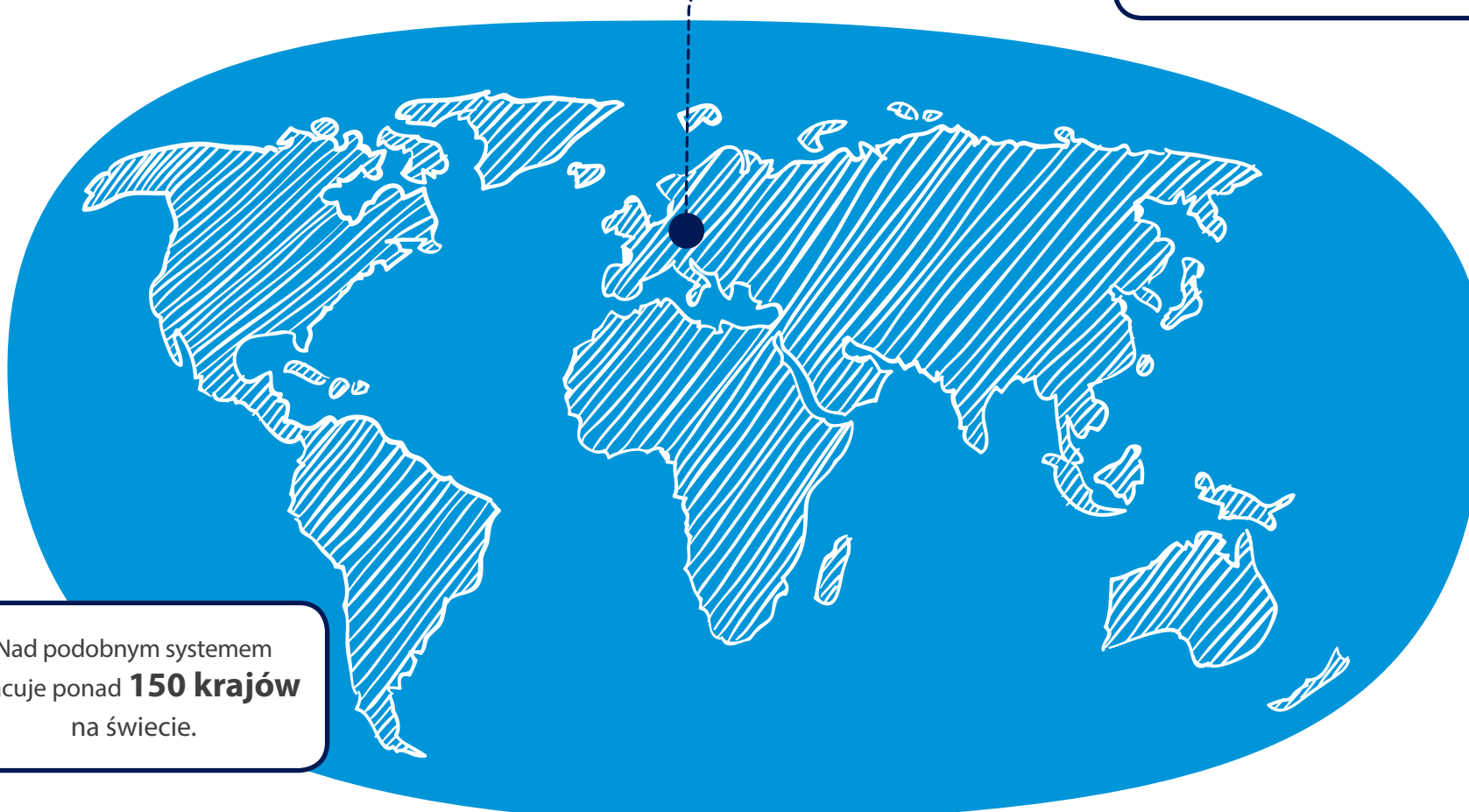
WIARYGODNOŚĆ I JAKOŚĆ

Institucje certyfikujące nadają kwalifikacje zgodnie z ustalonymi standardami, dbając o jakość i przejrzystość tych działań. Wspierają je w tym podmioty zewnętrznego zapewniania jakości.

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu *Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym*

Instytut Badań Edukacyjnych | ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa

Nad podobnym systemem pracuje ponad **150 krajów** na świecie.





**Beata, 48 lat, właścicielka
małego biura podróży,
specjalizującego się
w organizacji pieszych
wycieczek**

1 NIE MOŻESZ ZNALEŹĆ FACHOWCÓW? OPISZ POTRZEBY SWOJEJ FIRMY!

„W ramach ZSK mogę zaspokoić potrzeby mojej firmy poprzez opisanie kwalifikacji poszukiwanej na rynku pracy. Jako podmiot prowadzący zorganizowaną działalność w obszarze gospodarki mogę złożyć wniosek o włączenie takiej kwalifikacji do ZSK.”

2 SZUKASZ WIARYGODNYCH PRACOWNIKÓW? WSPÓŁTWÓRZ STANDARDY JAKOŚCI SZKOLEŃ I CERTYFIKACJI!

„Certyfikat ma wysoką wartość wtedy, kiedy wiemy, że wydaje się go na podstawie wiarygodnej weryfikacji kompetencji. Tworząc opis kwalifikacji z mojej branży, podaję również wytyczne dotyczące obiektywnych metod sprawdzania umiejętności wymaganych do uzyskania danej kwalifikacji. Po tym, jak zostanie ona włączona do ZSK, moja firma może również zdobyć uprawnienia do jej nadawania, czyli uzyskać status instytucji certyfikującej (IC). Co więcej, mogę też w ramach dodatkowego obszaru działalności zająć się nadawaniem innych kwalifikacji ZSK i w ten sposób poszerzyć zakres usług mojej firmy o szkolenia i certyfikację.”

3 CHCESZ BYĆ LIDEREM W SWOJEJ BRANŻY? OKREŚL JEJ POTRZEBY, ŻEBY DOSTRZEĆ NOWE KIERUNKI KSZTAŁCENIA KADR!

„Różne podmioty, a więc też tacy przedsiębiorcy jak ja, włączają się w tworzenie Sektorowych Ram Kwalifikacji (SRK). Fachowcy opisują językiem branżowym strukturę kwalifikacji funkcjonujących w danej dziedzinie gospodarki. Opracowując ramę, dokonują jednocześnie analizy całego sektora i wskazują luki kompetencyjne oraz nowe trendy.”



UŁATWIENIE OCENY KOMPETENCJI
KANDYDATÓW DO PRACY
I ZMNIJSZENIE RYZYKA
KOSZTOWNYCH BŁĘDÓW PRZY
REKRUTACJI



MOŻLIWOŚĆ TWORZENIA NOWYCH
KWALIFIKACJI „SZYTYCH NA MIARĘ”,
CZYLI ŚCIŚLE DOSTOSOWANYCH
DO POTRZEB PRACODAWCÓW
I LOKALNEGO RYNKU PRACY



POMOC W TRAFNYM DOBORZE
SZKOLEŃ DLA PRACOWNIKÓW,
A TAKŻE W DOSKONALENIU SYSTEMU
AWANSOWANIA I WYNAGRADZANIA



ZWIĘKSZENIE KONKURENCYJNOŚCI
FIRMY W POSTĘPOWANIACH PRZETAR-
GOWYCH W KRAJU I ZA GRANICĄ, DZIĘKI
WYKWALIFIKOWANEJ KADRZE POSIA-
DAJĄCEJ CERTYFIKATY Z SYMBOLEM
POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI



ZDJĘCIA © ADOBE STOCK

WWW.KWALIFIKACJE.GOV.PL

WSZYSTKIE OFICJALNE INFORMACJE O ZINTEGROWANYM SYSTEMIE
KWALIFIKACJI I DOSTĘP DO ZINTEGROWANEGO REJESTRU KWALIFIKACJI

WWW.KWALIFIKACJE.EDU.PL

AKTUALNOŚCI, KALENDARZ WYDARZEŃ I KOMPENDIUM WIEDZY
O ZINTEGROWANYM SYSTEMIE KWALIFIKACJI



facebook.com/Kwalifikacjepoeuropejsku/



twitter.com/ibe_edu



linkedin.com/company/ibe_edu/

