

Charakterystyki poziomów Sektorowej Ramy Kwalifikacji dla zdrowia publicznego (SRK ZP)

	POZIOM 2	POZIOM 3	POZIOM 4	POZIOM 5	POZIOM 6	POZIOM 7	POZIOM 8
	ZNA I ROZUMIE:	ZNA I ROZUMIE:	ZNA I ROZUMIE:	ZNA I ROZUMIE:	ZNA I ROZUMIE:	ZNA I ROZUMIE:	ZNA I ROZUMIE:
WIEDZA	Powszechnie używane pojęcia i terminy dotyczące zdrowia i sytuacji zdrowotnej społeczeństwa/populacji i grup osób w populacji	Podstawowe klasyfikacje potrzeb ludzkich oraz społecznych, normatywnych, odczuwanych, wyrażonych, porównawczych potrzeb społecznych i zdrowotnych oraz zjawisko deprywacji potrzeb	Podstawowe funkcje ZP zgodne ze stanowiskiem Biura Regionalnego WHO dla Europy - Essential Public Health Operations (EPHOs)	Podstawy teoretyczne zwiadu epidemiologicznego	Historię, strukturę ZP oraz interakcje z opieką medyczną z różnymi dyscyplinami	Związek podstaw teoretycznych i praktyki interwencji ZP z różnymi dyscyplinami	Najnowsze osiągnięcia, fakty, tendencje, polityki, programy i metody związane ze ZP stosowane na świecie
	Najbardziej podstawowe czynniki, zjawiska i procesy, które mają wpływ na zdrowie i jego uwarunkowania, w tym czynniki społeczno-środowiskowe i kulturowe	Zjawiska i procesy, które mają wpływ na tzw. przyczyny przyczyn zdrowia, w tym na powstawanie gradientu zdrowia i nierówności w zdrowiu	Kluczowe świadczenia ZP zgodne ze stanowiskiem Biura Regionalnego WHO dla Europy (ochrona zdrowia, promocja zdrowia, profilaktyka chorób)	Podstawy teoretyczne zarządzania wiedzą	Podejścia do profilaktyki chorób i promocji zdrowia i metody działania	Tendencje w rozwoju ZP	Najnowsze krajowe i światowe osiągnięcia, teorie i praktyki z różnych obszarów nauk wykorzystywanych w ZP
	Najbardziej podstawowe metody realizacji interwencji ZP z wykorzystaniem sieci społecznej, w tym komunikacji społecznej, edukacji zdrowotnej i wsparcia społecznego	Związek wykonywanych zadań zawodowych z sytuacją zdrowotną społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP	Ogólne podstawy teoretyczne metod postępowania przy wykonywaniu zadań, zawodowych, właściwych dla danej dziedziny pracy, dotyczących ochrony zdrowia, profilaktyki chorób, edukacji zdrowotnej w kontekście celów i zadań pracodawcy, w tym Państwowej Inspekcji Sanitarnej (nadzoru zapobiegawczego i bieżącego, zapobiegania chorobom i zwalczania ich, działalności oświatowo-zdrowotnej)	Międzynarodowe systemy klasyfikacji chorób i zdrowia (ICD-9, ICD-10, ICF)	Teorie, koncepcje i modele dotyczące zdrowia, chorób, genetyzy i/lub zmiany zachowań oraz kompetencji zdrowotnych	Związek interwencji ZP i polityk zdrowotnych z innymi sektorami i politykami publicznymi	Zasady i metody translacji wiedzy, w tym w relacjach badacze-praktycy-politycy-decydenci
		Podstawowe przepisy prawa i zasady postępowania dotyczące wykonywania zadań zawodowych w relacjach ze społecznością/adresatami/grupami docelowymi interwencji ZP, związane z ich zdrowiem i bezpieczeństwem	Uwarunkowania prawne, etyczne, organizacyjne i ekonomiczne wykonywanych zadań zawodowych, właściwych dla danej dziedziny pracy, dotyczących ochrony zdrowia, promocji zdrowia, profilaktyki chorób, edukacji zdrowotnej w kontekście celów i zadań pracodawcy, w tym Państwowej Inspekcji Sanitarnej	Podstawy teoretyczne i metody oceny potrzeb zdrowotnych oraz zasobów społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP	Kodeksy etyczne dotyczące ZP, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej na świecie	Szeroki kontekst prawny, organizacyjny, ekonomiczny i społeczny interwencji ZP	
			Metody stosowane przy wykonywaniu zadań zawodowych, właściwych dla danej dziedziny pracy, dotyczących ochrony zdrowia, promocji zdrowia, profilaktyki chorób, edukacji zdrowotnej w kontekście celów i zadań pracodawcy, w tym Państwowej Inspekcji Sanitarnej	Pojęcia i metody analizy statystycznej	Podłoże naukowe ZP, w tym właściwe dla danej dziedziny pracy elementy biostatystyki, epidemiologii, demografii, nauk behawioralnych, społecznych i o środowisku oraz informatyki	Specyfikę międzynarodowych instytucji realizujących działania ZP	
			Rozwiązania organizacyjne zapewniające przepływ informacji bądź ciągłość opieki (np. w odniesieniu do choroby zawodowej) przy wykonywaniu zadań zawodowych, właściwych dla danej dziedziny pracy, dotyczących ochrony zdrowia, promocji zdrowia, profilaktyki chorób, edukacji zdrowotnej w kontekście celów i zadań pracodawcy, w tym Państwowej Inspekcji Sanitarnej	Teorie transformacji epidemiologicznej i demograficznej	Metodologię badań epidemiologicznych, społecznych i behawioralnych (ilościowych i jakościowych) oraz analiz ekonomicznych	Międzynarodowe Przepisy Zdrowotne 2005, systemy wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami zdrowia w UE (EWRS - Early Warning and Response System) i międzynarodowe sieci związane z działaniami zdrowia ZP	
			Zasady działania i wykorzystania aparatury i sprzętu stosowanego przy wykonywaniu laboratoryjnych/analizacyjnych zadań zawodowych, właściwych dla danej dziedziny pracy, dotyczących ochrony zdrowia, promocji zdrowia, profilaktyki chorób, edukacji zdrowotnej w kontekście celów i zadań pracodawcy, w tym Państwowej Inspekcji Sanitarnej	Wybrane modele i schematy planowania interwencji ZP	Zasady monitorowania sytuacji zdrowotnej, w tym na podstawie systemu nadzoru nad chorobami		
				Rejestry administracyjne i statystyki ruchu ludności	Modele i schematy planowania interwencji ZP na potrzeby poprawy zdrowia społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP oraz rozwoju społeczności		
				System rutynowego gromadzenia informacji w ochronie zdrowia, formularze statystyczne, obieg informacji	Dobre praktyki w ZP, w tym medycyny opartej na dowodach, zdrowia publicznego opartego na dowodach i polityki opartej na dowodach		
				System nadzoru nad chorobami w Polsce, zasady organizacji i funkcjonowania rejestrów medycznych	Metody ewaluacji, oceny efektów zdrowotnych i ekonomicznych interwencji ZP, w tym hierarchię siły dowodów		
				Charakterystykę systemów informatycznych wykorzystywanych w ochronie zdrowia	Metody formułowania i wyboru priorytetów do interwencji ZP		
				Prawo dotyczące ochrony danych osobowych, w tym dotyczące rejestrów medycznych	Teorię, zasady i metody pracy ze społecznością/adresatami/grupami docelowymi w interwencji ZP, w tym zasady rozwoju społeczności i rola laików w ZP		
				Zasady działania baz bibliograficznych, w tym pełnotekstowych	Teorię, zasady i metody budowania i utrzymania partnerstwa		
				Charakterystykę badań epidemiologicznych, w naukach społecznych i behawioralnych (ilościowych i jakościowych), w tym cyklicznych badań międzynarodowych	Teorię, zasady i metody komunikacji społecznej, edukacji zdrowotnej, współpracy ze środkami masowego przekazu, rzecznictwa zdrowotnego i marketingu społecznego		
			Charakterystykę baz dobrych praktyk i rekomendacji w ZP	Organizację systemu ochrony zdrowia, w tym prawny, ekonomiczny i społeczny kontekst realizacji interwencji ZP, w tym realizowanych przez Państwową Inspekcję Sanitarną			

				Międzynarodowe bazy danych o sytuacji zdrowotnej i społecznej, w tym WHO, Eurostat, OECD	Teorie, zasady i metody zarządzania organizacjami, programami, projektami, w tym zarządzanie jakością, z wykorzystaniem współczesnych koncepcji zarządzania; rolę przywództwa w organizacji		
				Zasady organizacji i funkcjonowania ośrodków badania opinii publicznej w Polsce			
				Inne źródła informacji i danych, w tym nt. monitoringu środowiska			
	POTRAFI:	POTRAFI:	POTRAFI:	POTRAFI:	POTRAFI:	POTRAFI:	POTRAFI:
	Posługiwać się instrukcjami, konspektami zajęć i innymi dokumentami dotyczącymi wykonywania działań zawodowych	Ocenić podstawowe potrzeby zdrowotne społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP na podstawie posiadanej dokumentacji, ze szczególnym uwzględnieniem osób/grup, które doświadczają depresji	Gromadzić, opracowywać, analizować, oceniać i przetwarzać dane oraz współtworzyć dokumentację dotyczącą wykonywanych zadań zawodowych jw.	Uzyskać dostęp do informacji i danych z różnych źródeł, baz i rejestrów właściwych dla danej dziedziny działalności zawodowej	Zaplanować i przeprowadzić dodatkowe (brakujące) analizy i badania dotyczące diagnozy sytuacji zdrowotnej, społeczno-demograficznej i ekonomicznej, oceny potrzeb zdrowotnych społeczności/adresatów/grup docelowych w interwencji ZP	Monitorować potencjał wykonawczy ZP i rozwój dziedziny w kontekście krajowym i międzynarodowym	Prognozować zmiany i tendencje w rozwoju ZP
	Wyszukiwać i wykorzystywać informacje dla potrzeb społecznego networkingu	Rozpoznawać przejawy nierówności w zdrowiu	Śledzić nowości związane z wykonywaniem zadań zawodowych jw., w tym dotyczące prawa i regulacji	Wprowadzać dane do baz i rejestrów właściwych dla danej dziedziny działalności zawodowej	Zaplanować i przeprowadzić analizę i badanie uwarunkowań sytuacji zdrowotnej, społeczno-demograficznej i ekonomicznej społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP	Prognozować potrzeby kadrowe i planować rozwój zasobów ludzkich	Opracowywać strategiczny plan rozwoju ZP na poziomie krajowym, regionalnym lub lokalnym
	Na podstawie prostych obliczeń sporządzić raport ilościowy z wykonywanych działań zawodowych	Odnaleźć informację prawną i regulacyjną odpowiednią do potrzeb zdrowotnych społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP i wykorzystać ją w praktyce	Przygotować i przedstawić plan wykonania lub poprawy wykonania zadań zawodowych jw.	Wyszukiwać, gromadzić, analizować, selekcjonować i integrować informacje i dane, właściwe dla danej dziedziny działalności zawodowej, dotyczące: nadzoru nad zdrowiem populacji i programów dotyczących zdrowia i/lub nadzoru nad funkcjonowaniem systemu zdrowia, monitorowania zagrożeń dla zdrowia, przygotowania do zagrożeń i reagowania na nie	Wybrać odpowiednie teorie, koncepcje lub modele dla potrzeb zaplanowania interwencji ZP	Przeprowadzić ocenę wpływu na zdrowie planu/polityki ZP	Opracowywać nowe teorie, koncepcje, modele działań ZP
	Planować działania zawodowe z interpretacją instrukcji/konspektów dotyczących wykonywania działań zawodowych zgodnie z kontekstem realizacji działań	Skutecznie kontaktować się z rodzinami adresatów/grup docelowych interwencji ZP, z różnymi instytucjami i organizacjami, w tym opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, w celu zaspokojenia potrzeb tych osób	Rozwiązywać problemy występujące w trakcie wykonywania zadań zawodowych, w tym wykorzystywać nowe metody wykonywania zadań zawodowych i korzystać z fachowego piśmiennictwa dziedziny	Wyszukiwać, gromadzić, analizować i oceniać informacje i dane dotyczące diagnozy sytuacji zdrowotnej, społeczno-demograficznej i ekonomicznej, potrzeb zdrowotnych społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP, a także ocenić ich wiarygodność i kompletność	Wyszukiwać i wykorzystać dowody dotyczące skuteczności i/lub efektywności różnych strategii i metod interwencji ZP	Uczestniczyć w międzynarodowych systemach wymiany informacji i zarządzania zdarzeniami i zagrożeniami dla zdrowia	Opracowywać nowe metody i narzędzia do oceny potencjału wykonawczego ZP
	Używać odpowiedniego słownictwa oraz dostosować swój ubiór i zachowanie do charakterystyk społeczno-demograficznych i kulturowych społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP	Zapewnić społeczności/adresatom/grupom docelowym interwencji ZP wsparcie, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia informacyjnego, instrumentalnego i/lub rzeczowego	Przekazywać informację zwrotną dla instytucji, organizacji, społeczności/adresatów/grup docelowych z wykorzystaniem metod i technik poradnictwa, edukacji, instruktażu, szkolenia	Identyfikować luki w informacjach i braki danych dotyczących diagnozy sytuacji zdrowotnej oraz społeczno-demograficznej i ekonomicznej społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP oraz proponować metody wypełnienia takich luk/braków	Przedstawić i uzasadnić priorytety działania i główne strategie poprawy zdrowia społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP	Modyfikować istniejące teorie, koncepcje, modele działań ZP	Opracowywać programy kształcenia przed i poddyplomowego, szkoleń i materiałów dydaktycznych, w tym specjalizacji w dziedzinie ZP
		Formułować wnioski i zalecenia dotyczące podstawowych potrzeb zdrowotnych społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP, kierować je do osób zarządzających danym zadaniem zawodowym		Przedstawić wyniki analiz właściwych dla danej dziedziny działalności zawodowej, w tym statystycznych, w postaci ustnej i pisemnej – opisowej, tabelarycznej i/lub graficznej, w tym na potrzeby analiz, sprawozdań, raportów i publikacji naukowych	Opracować i zaprezentować plan interwencji ZP, w tym określić cel główny, społeczność/adresatów/grupy docelowe, cele szczegółowe, kryteria sukcesu (metody, wskaźniki i mierniki ewaluacji efektu i/lub wpływu), sposoby zapewnienia trwałości oraz model logiczny	Kierować rozwojem kompetencji zawodowych w ZP, w tym pełnić funkcję kierownika specjalizacji w dziedzinie ZP	Opracowywać listy kompetencji w ZP, standardy wykonania
				Archiwizować i udostępniać informacje i dane, współpracować w kwestii obiegu informacji i danych oraz zarządzać tym procesem	Opracować i zaprezentować plan włączenia różnych interesariuszy, budowania i utrzymywania partnerstwa, w tym ze społecznością/adresatami/grupami docelowymi interwencji ZP oraz podmiotami spoza sektora zdrowia	Brać aktywny udział w przekazywaniu wiedzy zawodowej poprzez udział w konferencjach i publikacje	Opracowywać plany translacji wiedzy, wykonywać zadania brokera informacji (wiedzy) dla potrzeb ZP opartego na dowodach i polityk opartych na dowodach
				Doradzać współpracownikom i podmiotom zewnętrznym w sprawie źródeł informacji i danych	Tworzyć warunki i relacje umożliwiające budowanie i utrzymywanie partnerstwa oraz budowanie koalicji		
					Opracować i zaprezentować plan komunikacji społecznej, rzecznictwa zdrowotnego, marketingu społecznego		
					Opracować i zaprezentować analizę ryzyka dla interwencji ZP i sposoby przeciwdziałania i reagowania		
					Organizować i przeprowadzić wystąpienia publiczne, konferencje, spotkania i inne formy komunikacji, dialogu i wymiany informacji		
					Komunikować się ustnie i na piśmie z interesariuszami, w tym z audytorium nieprofesjonalnym		
					Opracowywać materiały informacyjne i edukacyjne dla adresatów/grup docelowych interwencji ZP i poddać je wstępnej ocenie użytkowników		
					Przygotować i przeprowadzić szkolenie wykonawców interwencji ZP		
					Prowadzić negocjacje z interesariuszami		
					Zarządzać realizacją interwencji ZP i monitorować jej przebieg		

	JEST GOTOW DO:	JEST GOTOW DO:	JEST GOTOW DO:	JEST GOTOW DO:	JEST GOTOW DO:	JEST GOTOW DO:	JEST GOTOW DO:
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	Postępowania zgodnie z regulaminami i instrukcjami związanymi z działaniami zawodowymi	Postępowania zgodnie z prawem i zasadami etycznymi, w tym nieczynienia szkody, uzyskiwania korzyści, maksymalizacji efektów zdrowotnych, wydajności, poszanowania autonomii, sprawiedliwości, <i>proporcjonalności</i> .	Przewidywania i uwzględniania różnych skutków wykonywanych zadań zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem skutków zdrowotnych i społecznych	Ochrony danych osobowych przy wykorzystaniu informacji i danych	Ponoszenia odpowiedzialności za działalność zawodową w tym poprzez prowadzenie ewaluacji	Promowania misji i budowania etosu zawodowego ZP	Nawiązywania i utrzymywania międzynarodowych kontaktów zawodowych
	Nawiązywania i utrzymywania właściwych relacji ze społecznością/ adresatami/grupami docelowymi interwencji ZP z poszanowaniem ich godności	Akceptacji reguł i aktywnego uczestnictwa w lokalnej sieci społecznej i zawodowej i utrzymywania wynikających z tego relacji	Wymiany informacji i współpracy między instytucjami, organizacjami, osobami i zespołami pracowniczymi wykonującymi różne zadania związane z ochroną zdrowia, promocją zdrowia, profilaktyką chorób, edukacją zdrowotną	Nawiązywania i utrzymywania właściwych relacji z podmiotami, które tworzą i gromadzą informacje i dane na temat sytuacji zdrowotnej, społeczno-demograficznej i ekonomicznej społeczeństwa i grup w populacji	Bycia liderem w zespole pracowniczym, podejmowania inicjatywy i decyzji oraz wprowadzania innowacji społecznych	Myślenia krytycznego, systemowego i oryginalnego w odniesieniu do działań ZP	Uczestniczenia w międzynarodowych interwencjach ZP i sieciach związanych z działaniami zdrowia ZP
	Samokontroli i przyjmowania odpowiedzialności za działania, w których uczestniczy	Uwzględnienia skutków wsparcia udzielanego społeczności/adresatom/grupom docelowym	Przyjmowania odpowiedzialności za pracę własną i podległych pracowników/zespołów pracowniczych	Należyte staranności przy wyszukiwaniu, gromadzeniu, analizowaniu i upowszechnianiu informacji i danych	Wspomagania zespołów wykonawczych, interesariuszy z poszanowaniem ich podmiotowości	Podjęmowania inicjatywy, decyzji w sytuacjach wysokiego ryzyka i odpowiedzialności za efekty interwencji ZP	Kształtowania kultury jakości naukowej i praktycznej w ZP
	Działania w zespole, współpracy z przełożonym			Dążenia do uzyskania praktycznych efektów i korzyści dla interesariuszy, społeczności/adresatów/grup docelowych interwencji ZP	Uczestniczenia w promowaniu kultury proaktywnej		
					Adaptacji działań do zmieniających się okoliczności		